

Sak til årsmøte 2021 for Søndre Nordstrand Rideklubb

Forslag

Styremedlemmer kan velges inn til styreverv kun to påfølgende perioder av gangen. Etter to påfølgende perioder med verv i styret må man «pause» en periode før man igjen kan stille til valg.

Dette for å skape en god rullering, og gi flere personer muligheten til å bidra. God rullering gir forhåpentligvis rom for andre synsvinkler og nye ressurser i en klubb som er i stadig utvikling.

Grunnlaget for to påfølgende perioder er fordi det ofte også er en fordel at man ved å ha sittet en periode, har innsikt i det som styret jobber med. Samt at noen saker tar lenger tid å utforme.

Klubben har mange medlemmer som sitter på mye kunnskap og engasjement. Forslaget er basert på et ønske om en klubb som forsetter sin utvikling i en god retning.

Vervene i styret til SNORD er i dag på 1 og 2 år. Dvs at forslaget ved gjennomslag, gir mulighet for at et styremedlem kan sitte maks 2 og maks 4 år, før den må ta en periodes pause på 1 år (før den igjen kan velges inn på nytt).

Hilsen Kaja Austdahl

Styrets kommentar

Styret anbefaler ikke å vedta den foreslåtte endringen og anser det som mest hensiktsmessig å opprettholde nåværende praksis.

Flere prosjekter/saker som styret arbeider med krever arbeid over lang tid, gjerne år, og da er det etter styrets syn hensiktsmessig med kontinuitet blant styremedlemmene. Dagens ordning hvor leder, nestleder, kasserer/økonomi og sekretær velges for 2 år, øvrige styremedlemmer for ett år og varamedlemmer for ett år ivaretar etter vårt syn både kontinuitet og utskiftning av styremedlemmer. Eksempler på krevende saker som har pågått/pågår over tid er eksempelvis «Mortensrudprosjektet», Veiviserklubb, oppgradering av utebaner og bygging av ridehus. Sistnevnte tok 12 år fra det ble vedtatt til det kunne tas i bruk. I alle disse sakene har det vært helt essensielt med kontinuitet blant styremedlemmene.

Ved større prosjekter pleier vi å innkalle til ad hoc medlemsmøter der engasjerte og ressurssterke medlemmer kan melde seg til gitte oppgaver. Erfaringsvis er det dessverre veldig få som melder seg til tjeneste og da må styremedlemmer påta seg oppgavene.

Videre er mye av våre inntekter er basert på søknader til fond, legater og offentlige midler hvor vi er helt avhengige av å kjenne til historikken før vi vi kan levere gode søknader som med stor sannsynlighet gir tilskudd. I tillegg må søknader skrives på en slik måte at vi holder oss innenfor de lover, regler og instruksjoner som til enhver tid gjelder for vår idrett og i vårt lokalområde.

I hht vår lovnorm er vi pålagt å ha minst to av hvert kjønn i styret. Erfaringsvis har det vært utfordrende å få nok menn til å stille til valg i styret. Dersom vi begrenser muligheten til å fortsette i styret vil vi få utfordringer med å oppfylle kjønnskravet.

De siste årene har vi hatt naturlige utskiftninger i styret og utfordringene har i hovedsak vært å få medlemmer til å påta seg verv og ikke at styremedlemmer har sittet lenge

